

株式会社 燦

両立支援対策の充実を目指す 行動計画

すべての従業員が仕事と生活を両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年2月1日 ～ 令和8年1月31日 までの 2年間
2. 内容

目標1：出生時育児休業及び育児介護に関する雇用環境整備を整える。

<対策>

- 令和6年2月～ 就業規則及び育児介護に関する規定の変更
- 令和6年3月～ 制度導入、社内報などによる社員への周知
希望者に対して、育児介護休業復帰支援面談を開始

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

- 男性社員・・・取得率を50%以上にする
- 女性社員・・・取得率を100%以上にする

<対策>

- 令和6年3月～ 休業中の社会保険料免除などについて周知する
各職場における休業者の業務カバー体制の検討
(代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など)・実施